

PROCEDURA PRZENIESIENIA NAUCZYCIELA ZATRUDNIONEGO NA PODSTAWIE MIANOWANIA

PRZENIESIENIE ZA ZGODĄ NAUCZYCIELA

nauczyciel zatrudniony na podstawie mianowania

- może być przeniesiony w każdym czasie;
- na takie samo lub inne stanowisko;
- w tej samej szkole, w której jest zatrudniony lub innej szkole;
- w tej samej lub w innej miejscowości.

na wniosek nauczyciela

z urzędu

- Przeniesienie nauczyciela z urzędu:
- na inne stanowisko wymaga zgody nauczyciela,
- do innej miejscowości wymaga zapewnienia nauczycielowi w nowym miejscu pracy odpowiedniego do jego stanu rodzinnego mieszkania oraz miejsca pracy dla współmałżonka, jeśli jest on nauczycielem.

przeniesienia dokonuje dyrektor szkoły

w której nauczyciel jest zatrudniony w przypadku przeniesienia na takie samo lub inne stanowisko w tej samej szkole

do której nauczyciel ma zostać przeniesiony w przypadku przeniesienia w tej samej lub w innej miejscowości.

Przed przeniesieniem nauczyciela do innej miejscowości dyrektor obowiązany jest:

- zasięgnąć opinii organu prowadzącego;
- uzyskać zgodę dyrektora szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony.

PRZENIESIENIE BEZ ZGODY NAUCZYCIELA

nauczyciel zatrudniony na podstawie mianowania

Może być przeniesiony bez zgody jeżeli:

- występuje konieczności zapewnienia w szkole obsady na stanowisku nauczyciela z wymaganymi kwalifikacjami odpowiadającymi potrzebom programowym szkoły,
- przeniesienie następuje na okres nie dłuższy niż 3 lata,
- po upływie ww. okresu nauczyciel ma prawo powrotu na uprzednio zajmowane stanowisko.

przeniesienia dokonuje organ prowadzący szkołę do której nauczyciel ma zostać przeniesiony

Jeśli nauczyciel został przeniesiony do innej miejscowości przysługuje mu:

- czterodniowy tydzień pracy,
- dodatek za uciążliwość pracy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- zakwaterowanie w miejscu czasowego zatrudnienia.

Nr	ZAGADNIENIE	PODSTAWA PRAWNA
1.	<i>Przeniesienie za zgodą nauczyciela</i>	
	<p>Stanowiska i miejsca przeniesienia nauczyciela Nauczyciel zatrudniony na podstawie mianowania może zostać przeniesiony:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) na takie samo lub inne stanowisko; b) w tej samej szkole, w której jest zatrudniony lub innej szkole; c) w tej samej lub w innej miejscowości. 	art. 18 ust. 1 KN
	<p>Warunki przeniesienia Przeniesienie może nastąpić w jednym z następujących trybów:</p> <ul style="list-style-type: none"> – na wniosek nauczyciela – jeśli przeniesienie następuje na wniosek nauczyciela, to przeniesienie może obejmować zarówno zmianę szkoły, miejscowości, jak też zmianę zajmowanego stanowiska. – z urzędu – z tym, że przeniesienie nauczyciela na inne stanowisko wymaga zgody nauczyciela, a do innej miejscowości wymaga zapewnienia nauczycielowi w nowym miejscu pracy odpowiedniego do jego stanu rodzinnego mieszkania oraz miejsca pracy dla współmałżonka, jeśli jest on nauczycielem. <p>Przeniesienie nastąpić może w każdym czasie.</p>	art. 18 KN
	<p>Postępowanie Przeniesienia do innej szkoły dokonuje dyrektor szkoły, do której nauczyciel ma być przeniesiony. Przed przeniesieniem innej miejscowości dyrektor obowiązany jest:</p> <ul style="list-style-type: none"> – zasięgnąć opinii organu prowadzącego (wójt, burmistrz (prezydent miasta), starosta, marszałek województwa); – uzyskać zgodę dyrektora szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony. <p>Jeśli nauczyciel religii otrzyma skierowanie do innej szkoły – dyrektor szkoły, do której nauczyciel otrzymał skierowanie, dokonuje przeniesienia tego nauczyciela, w porozumieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, i po zawiadomieniu organów prowadzących te szkoły. Skierowanie do nauczania w danej szkole wydaje nauczycielowi religii:</p> <ul style="list-style-type: none"> – w przypadku Kościoła Katolickiego – właściwy biskup diecezjalny, – w przypadku pozostałych kościołów oraz innych związków wyznaniowych – właściwe władze zwierzchnie tych kościołów i związków wyznaniowych. 	art. 18 KN, art. 91 d pkt 3 KN, § 5 ust. 1 r.o.r.s.
	<p>Kontynuacja stosunku pracy Przeniesienie nauczyciela do innej szkoły nie oznacza zakończenie jednego stosunku pracy i nawiązania kolejnego stosunku pracy. Stosunek pracy nauczyciela trwa nadal, zmianie ulegają tylko niektóre elementy tego stosunku pracy (stosownie do okoliczności – zajmowane stanowisko, miejsce wykonywania pracy, miejscowość, w której praca jest wykonywana). Dlatego też pracodawca, u którego nauczyciel dotychczas był zatrudniony nie wydaje nauczycielowi świadectwa pracy. Świadectwo pracy jest wydawane tylko wówczas, gdy stosunek pracy ustaje (zostanie rozwiązany lub wygaśnie). Dotychczasowy pracodawca jest obowiązany przekazać akta osobowe pracownika oraz pozostałą dokumentację w sprawach związanych z jego stosunkiem pracy pracodawcy przejmującemu tego pracownika).</p>	§ 9 r.p.d.s.p.

Nr	ZAGADNIENIE	PODSTAWA PRAWNA
	Przeniesienie bez zgody nauczyciela	
	<p>Warunki przeniesienia bez zgody nauczyciela Warunki przeniesienia nauczyciela zatrudnionego na podstawie mianowania są następujące:</p> <ul style="list-style-type: none"> – występuje konieczności zapewnienia w szkole obsady na stanowisku nauczyciela z wymaganymi kwalifikacjami odpowiadającymi potrzebom programowym szkoły, – przeniesienie następuje na okres nie dłuższy niż 3 lata, – po upływie ww. okresu nauczyciel ma prawo powrotu na uprzednio zajmowane stanowisko. <p>Jeśli nauczyciel został przeniesiony do innej miejscowości, nauczycielowi przysługuje:</p> <ul style="list-style-type: none"> – czterodniowy tydzień pracy, – dodatek za uciążliwość pracy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, – 3. zakwaterowanie w miejscu czasowego zatrudnienia. 	art. 19 KN, art. 91d pkt 3 KN
	<p>Kontynuacja dotychczasowego stosunku pracy Przeniesienia dokonuje organ prowadzący szkołę. Przeniesienie nie powoduje ustanie dotychczasowego i nawiązania nowego stosunku pracy. Dotychczasowy pracodawca nie wydaje nauczycielowi świadectwa pracy, gdyż świadectwo pracy jest wydawane pracownikowi tylko wówczas, gdy stosunek pracy ustaje (zostanie rozwiązany lub wygaśnie). Dotychczasowy pracodawca jest obowiązany przekazać akta osobowe pracownika oraz pozostałą dokumentację w sprawach związanych z jego stosunkiem pracy pracodawcy przejmującemu tego pracownika.</p>	§ 9 r.p.d.s.p

PODSTAWA PRAWNA:

- art. 18, 19, 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r., poz. 191) - dalej KN;
- § 5 ust. 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 14 kwietnia 1992 r. w sprawie warunków i sposobu organizowania nauki religii w publicznych przedszkolach i szkołach (Dz. U. z 1992 r. Nr 36, poz. 155 z późn. zm.) - dalej r.o.r.s.;
- § 9 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. z 1996 r. Nr 62, poz. 286 z późn. zm.) - dalej r.p.d.s.p.