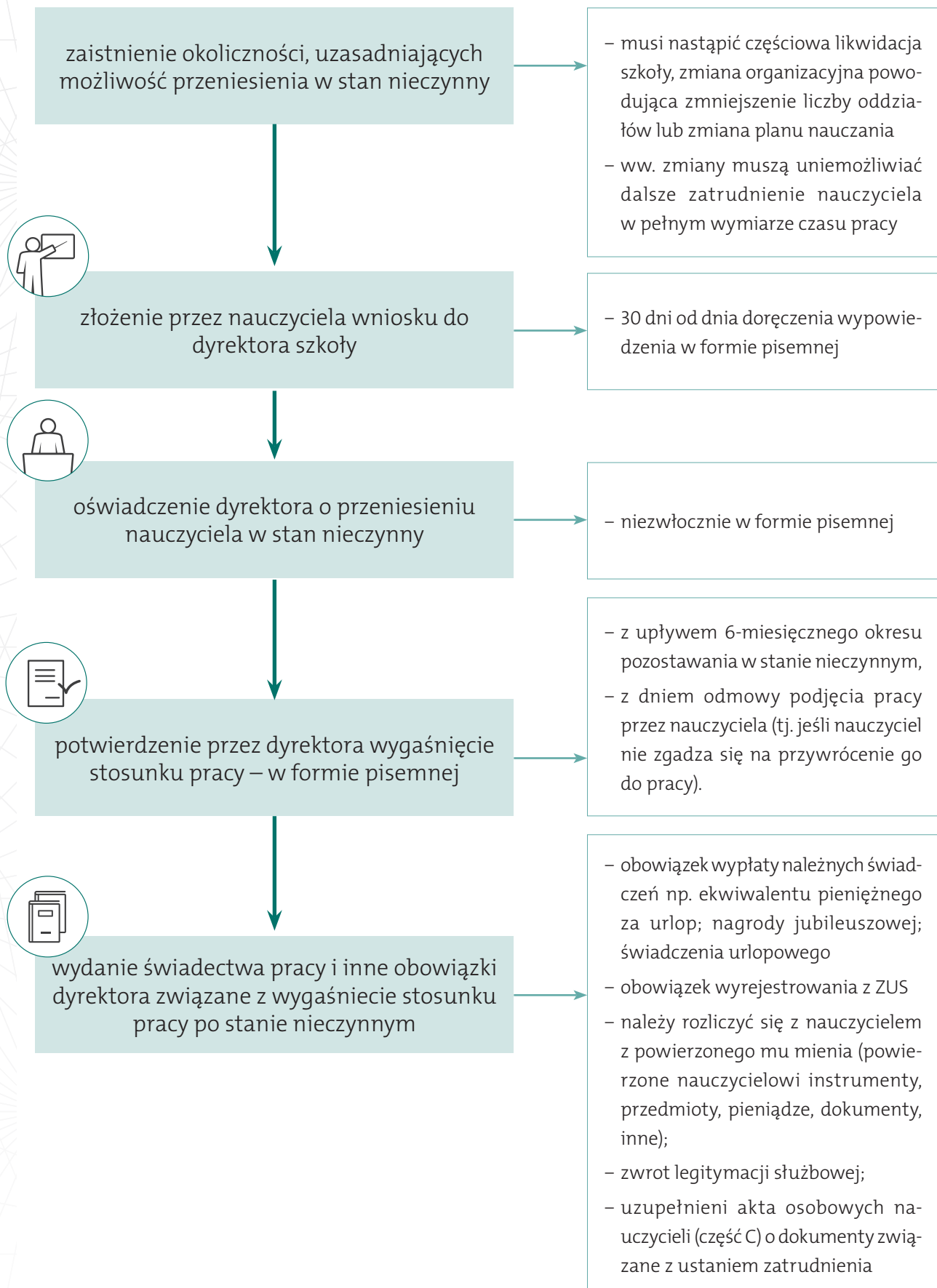


PROCEDURA PRZENIESIENIA NAUCZYCIELA W STAN NIECZYNNY



Nr	ETAPY PROCEDURY	PODSTAWA PRAWNA
1	<i>Zaistnienie okoliczności, uzasadniających możliwość przeniesienia w stan nieczynny</i>	
	<p>Podmioty uprawnione do przejścia w stan nieczynny</p> <p>W stan nieczynny może zostać przeniesiony taki nauczyciel, do którego mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela.</p> <p>Kwestie te zaś rozstrzyga art. 1 KN, wymieniając nauczycieli podlegających przepisom tej ustawy. Warto przy tym dodać, że wyróżnić można:</p> <ul style="list-style-type: none"> – nauczycieli, którzy podlegają wszystkim przepisom KN, jak też – nauczycieli, do których przepisy KN stosuje się wyłącznie w takim zakresie, na jaki wskazują przepisy tej ustawy. <p>W stan nieczynny może zostać przeniesiony zarówno nauczyciel zatrudniony na podstawie mianowania, jak też nauczyciel zatrudniony na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.</p>	art. 1, art. 20 KN
	<p>Przesłanki przeniesienia w stan nieczynny</p> <p>Przeniesienie nauczyciela w stan nieczynny może nastąpić wyłącznie wówczas, jeśli spełnione zostaną łącznie dwa następujące warunki:</p> <p>Po pierwsze w szkole musi wystąpić jedno z poniższych zdarzeń:</p> <ul style="list-style-type: none"> – częściowa likwidacja szkoły albo – zmiana organizacyjna, która polega na zmniejszeniu liczby oddziałów w szkole lub zmianie planu nauczania (planem nauczania jest - ustalony na podstawie ramowych planów nauczania - plan, określający tygodniowy wymiar godzin obowiązkowych zajęć edukacyjnych, zajęć religii/etyki oraz dodatkowych zajęć edukacyjnych). <p>Drugim koniecznym warunkiem przeniesienia nauczyciela w stan nieczynny jest to, by zaistniałe w szkole zmiany (czy to częściowa likwidacja, czy też zmiany organizacyjne) skutkowały brakiem możliwości zatrudnienia nauczyciela w pełnym wymiarze zajęć.</p> <p>Nauczyciel zatrudniony na podstawie mianowania może wyrazić zgodę w takiej sytuacji na ograniczenie zatrudnienia. Ograniczenie zatrudnienia powoduje przy tym również proporcjonalne ograniczenie wynagrodzenia. W takim przypadku zatrudnienie może zostać obniżone do wymiaru nie niższego niż połowa obowiązkowego wymiaru zajęć (art. 22 ust. 2 KN).</p>	art. 20 ust. 1 pkt 2 KN

Nr	ETAPY PROCEDURY	PODSTAWA PRAWNA
2.	<i>Złożenie przez nauczyciela wniosku do dyrektora szkoły</i>	
	<p>Wniosek o przeniesienie w stan nieczynny</p> <p>Nauczyciel ma możliwość w terminie do 30 dni od dnia doręczenia wypowiedzenia stosunku pracy złożyć do dyrektora pisemny wniosek o przeniesienie go w stan nieczynny. Wypowiedzenie jest wtedy bezskuteczne.</p> <p>Niedopuszczalne jest, by dyrektor szkoły przeniósł nauczyciela w stan nieczynny bez wniosku nauczyciela.</p> <p>Warto zwrócić w tym miejscu uwagę na wyrok Sądu Najwyższego z dnia 18 grudnia 2002 r. (I PK 15/02, OSNP 2003/7/8), w którym Sąd ten stwierdził, iż „dyrektor szkoły jest zobowiązany do poinformowania nauczyciela o możliwości przejścia - na jego wniosek - w stan nieczynny. Informacja taka może być przekazana w piśmie zawierającym oświadczenie woli o wypowiedzeniu nauczycielowi stosunku pracy.” Zarazem w uzasadnieniu do wskazanego orzeczenia SN stwierdził, że sposób, ani forma, ani termin powiadomienia nauczyciela o przysługującym mu uprawnieniu do przejścia w stan nieczynny nie zostały w przepisach określone. To oznacza, że informacja o możliwości przeniesienia w stan nieczynny może być nauczycielowi przekazana przez dyrektora szkoły w jakikolwiek (mniej lub bardziej sformalizowany) sposób, dyrektor który uzna za właściwy.</p>	art. 20 ust. 5c KN
3.	<i>Złożenie przez dyrektora szkoły oświadczenia o przeniesieniu nauczyciela w stan nieczynny</i>	
	<p>Przeniesienie nauczyciela w stan nieczynny</p> <p>Złożenie przez nauczyciela wniosku o przeniesienie w stan nieczynny obliguje dyrektora szkoły do przeniesienia nauczyciela w stan nieczynny.</p> <p>Dyrektor, po otrzymaniu stosownego wniosku, nie może podjąć innego działania, jak tylko przenieść nauczyciela w stan nieczynny.</p> <p>Oświadczenie dyrektora wywiera skutek z chwilą doręczenia tego oświadczenia nauczycielowi. Od chwili doręczenia liczyć należy również bieg pozostawania nauczyciela w stanie nieczynnym.</p>	art. 20 ust. 5c KN
4.	<i>Sytuacja nauczyciela przeniesionego w stan nieczynny</i>	
	<p>Wynagrodzenie nauczyciela</p> <p>Przeniesienie nauczyciela w stan nieczynny nie powoduje rozwiązania stosunku pracy, choć rzeczywiście z reguły prowadzi (z upływem czasu) do ustania stosunku pracy.</p> <p>W okresie pozostawania w stanie nieczynnym zatrudnienie nauczyciela nadal trwa, choć treść stosunku pracy ulega zmianie. Zmieniają się bowiem prawa i obowiązki pracodawcy (szkoły) i pracownika (nauczyciela). Przede wszystkim nauczyciel zwolniony zostaje z obowiązku świadczenia pracy, co powoduje również zmianę wysokości jego wynagrodzenia.</p>	art. 20 ust. 6 KN

Nr	ETAPY PROCEDURY	PODSTAWA PRAWNA
	<p>Nauczyciel przeniesiony w stan nieczynny zachowuje prawo do:</p> <ul style="list-style-type: none"> – comiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, – innych świadczeń pracowniczych, np.: <ul style="list-style-type: none"> • dodatek wiejski oraz mieszkaniowy – oczywiście świadczenia te przysługiwać będą tylko takiemu nauczycielowi, który spełnia warunki do otrzymywania tych dodatków (zgodnie z art. 54 KN), • świadczenia z tytułu ubezpieczenia zdrowotnego, • prawo do korzystania z ulgowych przejazdów środkami transportu publicznego, • prawo do korzystania z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych. 	
	<p>Możliwość zatrudnienia w okresie stanu nieczynnego</p> <p>Przepisy ustawy KN dopuszczają, pod pewnymi warunkami, możliwość zatrudnienia nauczyciela pozostającego w stanie nieczynnym. Warunki zatrudnienia nauczyciela pozostającego w stanie nieczynnym są następujące: istnieje konieczność realizacji programu nauczania w tej samej lub w innej szkole, zatrudnienie jest zgodne z wymaganymi kwalifikacjami, zatrudnienie trwa do końca okresu stanu nieczynnego. Zatrudnienie następuje na wniosek nauczyciela lub dyrektora szkoły. Ustawa nie ogranicza wymiaru czasu pracy – w okolicznościach podanych powyżej – nauczyciel może zostać zatrudniony w pełnym lub niepełnym wymiarze zajęć. Z tytułu wykonywania pracy nauczycielowi przysługuje odpowiednie do wymiaru zajęć wynagrodzenie, które jest niezależne od wynagrodzenia z tytułu pozostawania w stanie nieczynnym.</p>	art. 20 ust. 8 KN
	<p>Przywrócenie do pracy</p> <p>Zasadą jest, że jeśli zaistnieje w szkole możliwość podjęcia przez nauczyciela pracy w pełnym wymiarze zajęć – nauczyciel pozostający w stanie nieczynnym powinien zostać przywrócony do pracy. Obowiązek przywrócenia nauczyciela do pracy spoczywa na dyrektorzem szkoły. Trzeba mieć jednak na uwadze, że przywrócenie nauczyciela do pracy będzie możliwe wówczas, jeśli kwalifikacje nauczyciela odpowiadają kwalifikacjom wymaganych na danym (wolnym) stanowisku pracy. Odmowa podjęcia pracy przez nauczyciela w stanie nieczynnym w sytuacji propozycji przywrócenia do pracy przez dyrektora powoduje wygaśnięcie stosunku pracy z dniem odmowy.</p>	art. 20 ust. 7 KN
5.	<i>Wygaśnięcie stosunku pracy</i>	
	<p>Jeśli nauczyciel przebywający w stanie nieczynnym nie zostanie przywrócony do pracy, to stosunek pracy tego nauczyciela wygasa:</p> <ul style="list-style-type: none"> – z upływem 6-miesięcznego okresu pozostawania w stanie nieczynnym, – z dniem odmowy podjęcia pracy przez nauczyciela (tj. jeśli nauczyciel nie zgadza się na przywrócenie go do pracy). <p>Wygaśnięcie stosunku pracy następuje z mocy prawa i nie wymaga dokonywania żadnego wypowiedzenia. Dyrektor szkoły stwierdza tylko – w formie pisemnej – fakt wygaśnięcia stosunku pracy.</p>	art. 20 ust. 5c zdanie 2 i 3 KN art. 20 ust. 7 zdanie 2 KN

Nr	ETAPY PROCEDURY	PODSTAWA PRAWNA
6.	<i>Obowiązki dyrektora związane z wygaśnięciem stosunku pracy po stanie nieczynnym</i>	
	<p>W związku z wygaśnięciem stosunku pracy na dyrektorze szkoły spoczywają pewne obowiązki wobec nauczyciela, do których w szczególności zaliczyć należy:</p> <ul style="list-style-type: none"> – obowiązek wydania świadectwa pracy - w dniu, w którym następuje wygaśnięcie stosunku pracy należy wydać nauczycielowi świadectwo pracy (w świadectwie pracy należy więc wpisać art. 20 ust. 5c KN jako podstawę prawną wygaśnięcia stosunku pracy). – obowiązek wypłaty należnych świadczeń - należy wypłacić nauczycielowi należne świadczenia jak np. ekwiwalent pieniężny na podstawie, w przypadku gdy nauczyciel nie wykorzystał przysługującego mu urlopu wypoczynkowego; nagrodę jubileuszową; świadczenie urlopowe z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, inne; – obowiązek wyrejestrowania z ZUS - należy wyrejestrować nauczyciela z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, – należy rozliczyć się z nauczycielem z powierzonego mu mienia (powierzone nauczycielowi instrumenty, przedmioty, pieniądze, dokumenty, inne); – należy poprosić nauczyciela o zwrot legitymacji służbowej; – należy uzupełnić akta osobowe nauczyciela (część C) o dokumenty związane z ustaniem zatrudnienia. 	art. 97 § 1 k.p.

PODSTAWA PRAWNA:

- art. 20 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. , poz. 191) - KN.
- art. 97 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. nr 21, poz. 94, z późn. zm.) – k.p.