

PROCEDURA ZWALNIANIA NAUCZYCIELI

PROCEDURA WYPOWIEDZENIA STOSUNKU PRACY NAUCZYCIELOWI NA PODSTAWIE ART. 20 UST.1 KN

Należy dokładnie przeanalizować arkusz organizacyjny szkoły w celu sprawdzenia, czy są podstawy, by rozwiązać stosunek pracy z nauczycielem na podstawie art. 20 KN

Należy dokonać wyboru nauczyciela do zwolnienia.

[Zobacz Procedurę doboru nauczyciela do zwolnienia.](#)

O zamiarze dokonania wypowiedzenia nauczycielowi stosunku pracy dyrektor zawiadamia organizację związkową.

Zakładowa organizacja związkowa ma prawo w terminie 7 dni od otrzymania zawiadomienia zgłosić dyrektorowi na piśmie umotywowane zastrzeżenia, gdy uzna, że byłoby ono nieuzasadnione.

Po rozpatrzeniu stanowiska organizacji związkowej, a także w razie nie zajęcia przez nią stanowiska w oznaczonym terminie, należy podjąć decyzję w sprawie dalszego zatrudniania nauczyciela – stanowisko związku zawodowego nie jest wiążące. Brak stanowiska zakładowej organizacji związkowej nie wstrzymuje procedury dotyczącej wypowiedzenia stosunku pracy i nie powoduje niemożności podjęcia decyzji przez dyrektora szkoły.

Dyrektor sporządza na piśmie decyzję o wypowiedzeniu nauczycielowi stosunku pracy – należy pouczyć nauczyciela o możliwości odwołania się w terminie 7 dni do sądu pracy oraz złożenia wniosku o przeniesienie w stan nieczynny.

Decyzję o wypowiedzeniu nauczycielowi stosunku pracy należy doręczyć nauczycielowi w taki sposób, by mógł się z nią zapoznać – nauczyciel powinien potwierdzić pisemnie, z jaką datą otrzymał wypowiedzenie. Przy wypowiedzaniu stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w placówkach feryjnych należy mieć na uwadze, że koniec okresu wypowiedzenia przypadać musi 31 sierpnia, a więc wypowiedzenie powinno zostać doręczone najpóźniej 31 maja.

Jeżeli nauczyciel w terminie 30 dni od dnia doręczenia mu wypowiedzenia stosunku pracy nie złoży piśmennego wniosku o przeniesienie w stan nieczynny - rozwiązanie stosunku pracy następuje z końcem roku szkolnego, po upływie 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia. Złożenie takiego wniosku zobowiązuje dyrektora szkoły do przeniesienia nauczyciela w stan nieczynny. Samo wypowiedzenie stosunku pracy staje się natomiast bezskuteczne.

PODSTAWA PRAWNA

- art. 20 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. , poz.191).