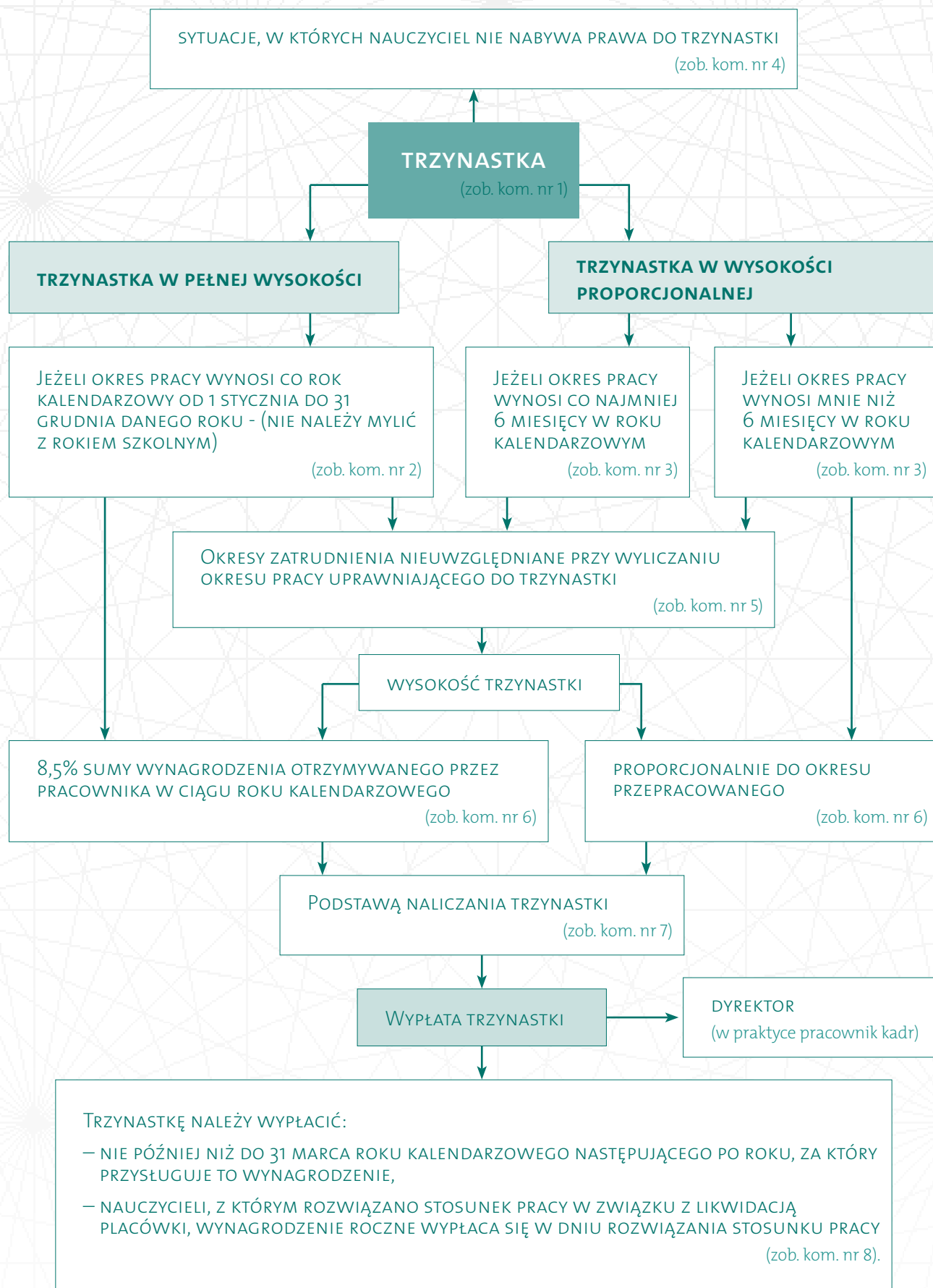


PROCEDURA UDZIELANIA TRZYNASTKI



Nr	ZAGADNIENIE
1.	<i>Nabycie prawa do wynagrodzenia rocznego</i>
	Nauczyciele mają prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego, tzw. „trzynastki”, na zasadach określonych ustawą z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (tekst jedn.: Dz. U. z 2013 r., poz.1144).
2	<i>Trzynastka w pełnej wysokości</i>
	Prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego w pełnej wysokości zależy przede wszystkim od przepracowania w szkole całego roku kalendarzowego (nie należy mylić z rokiem szkolnym).
3	<i>Trzynastka w wysokości proporcjonalnej</i>
	<p>Nauczyciel, który pracował krócej niż rok, ale co najmniej 6 miesięcy, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do przepracowanego okresu w roku kalendarzowym. Okres 6 miesięcy może być okresem przerywanym (np. zatrudnienie realizowane było w ramach kilku stosunków pracy, a pomiędzy zakończeniem jednego i nawiązaniem kolejnego stosunku pracy wystąpiła przerwa). Wystarczy, jeśli okres zatrudnienia, u pracodawcy w danym roku kalendarzowym, wyniósł łącznie, co najmniej 6 miesięcy. Ponieważ okres 6 miesięcy nie jest okresem ciągłym – miesiąc liczy się jako trzydzieści dni.</p> <p>Zasadniczo, jeśli nauczyciel pracował krócej niż 6 miesięcy – nie otrzyma trzynastki. Od tej zasady istnieje jednak wyjątek. W następujących przypadkach dodatkowe wynagrodzenie roczne przysługuje niezależnie od czasu pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> – nawiązania stosunku pracy z nauczycielem w trakcie roku kalendarzowego, zgodnie z organizacją pracy szkoły, – rozwiązania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę, rentę lub na świadczenie rehabilitacyjne, – przeniesieniem służbowym, powołaniem lub wyborem, – likwidacją pracodawcy albo zmniejszeniem zatrudnienia z przyczyn dotyczących pracodawcy, – korzystania z urlopu wychowawczego, urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego, urlopu ojcowskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego, urlopu dla poratowania zdrowia, urlopu dla celów naukowych (artystycznych) lub kształcenia zawodowego, – powołania pracownika do czynnej służby wojskowej albo skierowania do odbycia służby zastępczej, – wygaśnięcia stosunku pracy w związku ze śmiercią pracownika. <p>Tylko wystąpienie jednej z powyższych okoliczności uzasadnia nabycie prawa do dodatkowego wynagrodzenia rocznego, mimo nieprzepracowania minimalnego 6-miesięcznego okresu w danym roku kalendarzowym.</p>
4	<i>Sytuacje, w których pracownik nie nabywa prawa do trzynastki</i>
	<p>Pracownik nie nabywa prawa do wynagrodzenia rocznego w przypadku:</p> <ul style="list-style-type: none"> – nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż dwa dni, – stawiania się do pracy lub przebywanie w pracy w stanie nietrzeźwości, – wymierzenia pracownikowi kary dyscyplinarnej wydalenia z pracy, – rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika. <p>Wyliczenie to jest wyczerpujące, co oznacza, że poza wymienionymi przyczynami, żadne inne powody i okoliczności nie stanowią podstawy do pozbawienia nauczyciela trzynastki.</p>

Nr	ZAGADNIENIE
5.	<i>Okresy zatrudnienia nieuwzględniane przy wyliczaniu okresu pracy uprawniającego do trzynastki</i>
	<p>Do okresu przepracowanego, uprawniającego do trzynastki, wlicza się tylko okresy efektywnie (faktycznie) wykonywanej pracy, a nie tylko pozostawanie w stosunku pracy. Okresami pracy nieuwzględnianymi do trzynastki są okresy usprawiedliwionej nieobecności tj.:</p> <ul style="list-style-type: none"> – okres przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia, bezpłatnym, – okres niezdolności do pracy z powodu choroby, – okres pobierania zasiłku chorobowego lub rehabilitacyjnego, – wykonywania badań lekarskich, – przebywania na szkoleniu.
6.	<i>Wysokość trzynastki</i>
	<p>Wynagrodzenie roczne ustala się w wysokości 8,5% sumy wynagrodzenia otrzymywanego przez pracownika w ciągu roku kalendarzowego, za który przysługuje to wynagrodzenie, uwzględniając składniki wynagrodzenia przyjmowane do obliczania ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy, a także wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy. W sytuacji zatrudnienia tylko przez część roku kalendarzowego wysokość wynagrodzenia rocznego ustala się proporcjonalnie do okresu przepracowanego.</p>
7.	<i>Podstawę naliczania dodatkowego wynagrodzenia rocznego</i>
	<p>Następujące składniki wynagrodzenia stanowią podstawę obliczenia wysokości trzynastki: wynagrodzenie zasadnicze,</p> <ul style="list-style-type: none"> – dodatki: za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny oraz za warunki pracy, – wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, – dodatkowe wynagrodzenie za pracę w porze nocnej, – odrębne wynagrodzenie za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy, – wynagrodzenie za pracę w święto, – dodatek za uciążliwość pracy (art. 19 ust. 2 pkt 2 KN), – jednorazowy dodatek uzupełniający (art. 30a ust.3 KN), – wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy, – wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy przysługujące pracownikowi, który podjął pracę w wyniku przywrócenia do pracy. <p>Do podstawy dodatkowego wynagrodzenia rocznego nie wlicza się:</p> <ul style="list-style-type: none"> – jednorazowych lub nieperiodycznych wypłat za spełnienie określonego zadania, – gratyfikacji jubileuszowych, – nagród z zakładowego funduszu nagród, – ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy, – odpraw emerytalnych lub rentowych albo innych odpraw pieniężnych, – wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy na skutek choroby, – wynagrodzenia za czas innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy (urlop dla poratowania zdrowia, przebywanie w stanie nieczynnym, urlop szkoleniowy). – zasiłków z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa: zasiłku macierzyńskiego, zasiłku chorobowego za czas niezdolności do pracy spowodowanej chorobą zawodową, wypadkiem przy pracy, wypadkiem w drodze do pracy lub z pracy, chorobą w okresie ciąży, zasiłku chorobowego wypłacanego za okres leczenia w szpitalu lub sanatorium oraz za okres przypadający bezpośrednio po tym zasiłku, zasiłku chorobowego wypłaconego w związku z chorobą zakończoną rentą inwalidzką lub świadczeniem rehabilitacyjnym.

Nr	ZAGADNIENIE
8.	<i>Wypłata trzynastki</i>
	<p>Wynagrodzenie roczne jest wypłacane z wyodrębnionych na ten cel środków na wynagrodzenia. Trzynastkę za dany rok kalendarzowy wypłaca się nauczycielom do końca pierwszego kwartału roku następującego po roku, za który przysługuje to dodatkowe wynagrodzenie (do 31 marca.). Nauczycielowi, z którym rozwiązano stosunek pracy w związku z likwidacją pracodawcy, wynagrodzenie roczne wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.</p>

PODSTAWA PRAWNA:

- ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r., poz. 191) - KN.
- ustawa z 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (tekst jedn.: Dz. U. z 2013 r., poz. 1144) - u.d.w.r.
- rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. z 2001 r. Nr 71, poz. 737, z późn. zm.) – r.z.u.w.