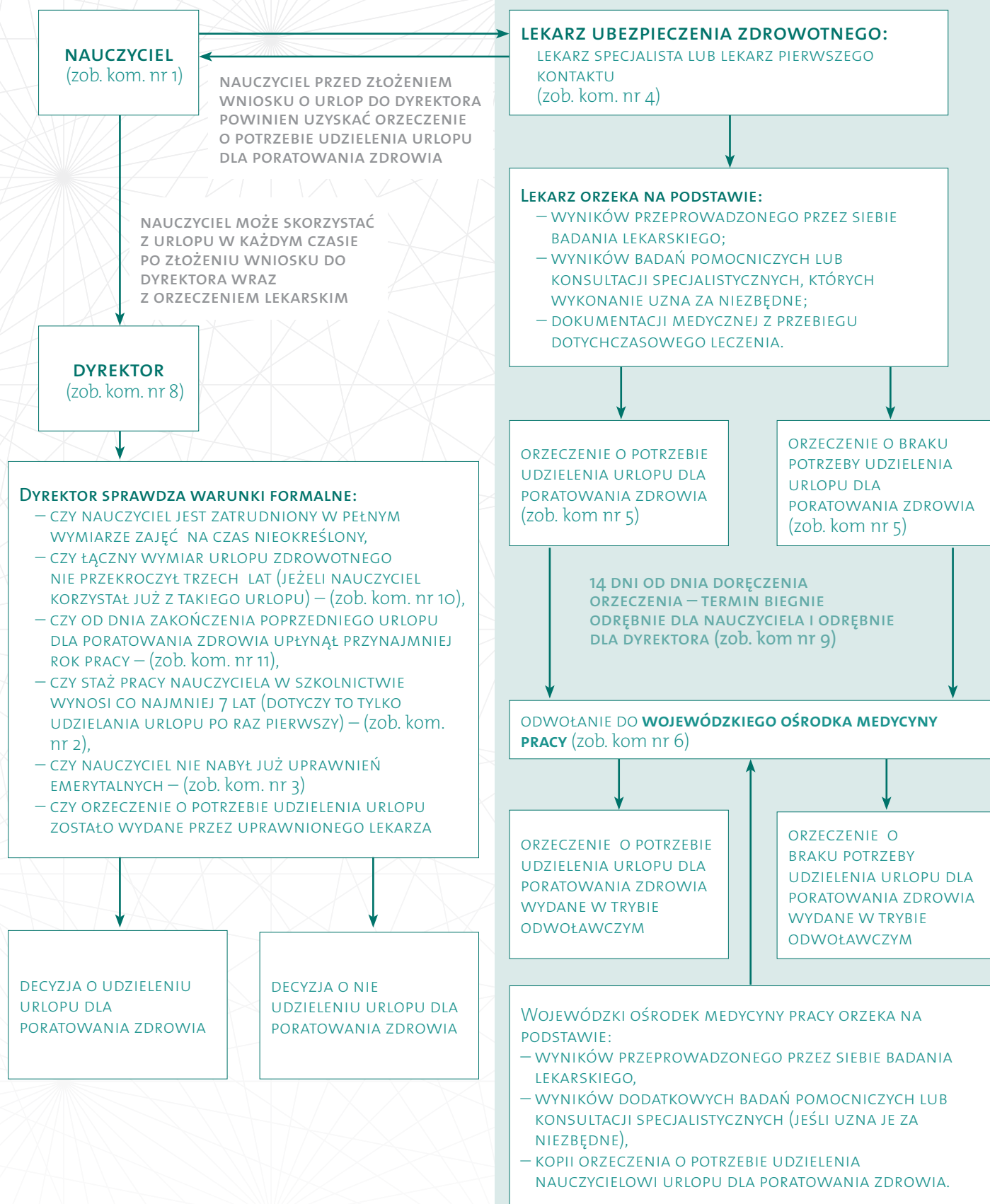


PROCEDURA UDZIELANIA NAUCZYCIELOWI URLOPU DLA PORATOWANIA ZDROWIA



DECYZJA TA NIE JEST DECYZJĄ ADMINISTRACYJNĄ

ORZECZENIE WOMP JEST OSTATECZNE (ZOB. KOM NR 7)

Nr	KOMENTARZ
<i>Warunki udzielenia urlopu dla poratowania zdrowia</i>	
1	<p>Formalnymi warunkami ubiegania się o urlop dla poratowania zdrowia są:</p> <ul style="list-style-type: none"> – zatrudnienie (czyli pozostawanie w stosunku pracy; niemożliwe jest udzielenie nauczycielowi urlopu, jeżeli w momencie wystąpienia z wnioskiem stosunek pracy jest już rozwiązany); – zatrudnienie w pełnym wymiarze zajęć; – zatrudnienie na czas nieokreślony; – przepracowanie co najmniej siedmiu lat w szkole (nauczyciel przed złożeniem wniosku o pierwszy urlop powinien legitymować się co najmniej siedmioletnim stażem pracy w szkolnictwie; przy ubieganiu się o kolejne urlopy nie jest wymagany siedmioletni staż pracy); – uzyskanie orzeczenia lekarskiego o potrzebie udzielenia urlopu. <p>Nauczycielowi przeniesiony w stan nieczynny można udzielić urlopu, na okres nie dłuższy niż do czasu wygaśnięcia stosunku pracy. Przeniesienie nauczyciela w stan nieczynny po rozpoczęciu urlopu dla poratowania zdrowia jest sprzeczne z celem tego urlopu i uzasadnia żądanie uznania przeniesienia za bezskuteczne (wyrok Sądu Najwyższego z dnia 14 lipca 1999 r., I PKN 156/99)</p>
2	<p>Do siedmioletniego okresu zatrudnienia wliczane są:</p> <ul style="list-style-type: none"> – okresy pracy w szkole, czyli – wg KN – przedszkolach, szkołach i placówkach oraz innych jednostkach organizacyjnych systemu oświaty, a także ich zespołach. – okresy zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy, – okresy czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby oraz urlopu innego niż wypoczynkowy, trwające łącznie nie dłużej niż sześć miesięcy (urlop wypoczynkowy z założenia jest okresem zatrudnienia) <p>Jeżeli łączny czas niezdolności do pracy i urlopu innego niż wypoczynkowy przekracza sześć miesięcy, do okresu pracy wymaganego dla uzyskania prawa do urlopu dla poratowania zdrowia wliczone będzie tylko sześć miesięcy. Pozostały czas nieobecności w pracy nie podlega wliczeniu.</p>
3	<p>Osobom którym brakuje mniej niż 1 rok do nabycia uprawnień emerytalnych może zostać udzielony urlop dla poratowania zdrowia, ale na okres nie dłuższy niż do końca miesiąca poprzedzającego miesiąc, w którym nauczyciel nabywa uprawnienia emerytalne.</p> <p>Nabycie uprawnień emerytalnych należy odróżnić od przejścia na emeryturę czy też zamiaru skorzystania ze świadczeń emerytalnych. Nabycie uprawnień emerytalnych to spełnienie warunków, które są wymagane do uzyskania emerytury.</p> <p>Dlatego też ograniczenie dotyczy zarówno nauczycieli, którzy nabędą uprawnienia do emerytury:</p> <ul style="list-style-type: none"> – na zasadach ogólnych (określonych w ustawie z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych – tekst jedn.: Dz. U. z 2013 r., poz. 1440 z późn. zm.), – z tytułu pracy w szczególnym charakterze w obniżonym wieku emerytalnym (na podstawie ww. ustawy), wcześniejszej, bez względu na wiek (na podstawie art. 88 KN). <p>– Nabycie prawa do nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego nie stanowi nabycie uprawnień emerytalnych.</p>

Nr	KOMENTARZ
<i>Orzekanie o potrzebie udzielenia nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia</i>	
4	<p>O potrzebie udzielenia nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia, w celu przeprowadzenia zalecanego leczenia, orzeka lekarz ubezpieczenia zdrowotnego leczący nauczyciela (lekarz specjalista lub lekarz podstawowej opieki zdrowotnej – pierwszego kontaktu), wybrany przez nauczyciela na podstawie przepisów ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.</p>
5	<p>Jeśli w wyniku przeprowadzonego badania lekarz stwierdzi, że zachodzi potrzeba przeprowadzenia określonego leczenia – wydaje orzeczenie, w którym stwierdza, że ze względu na stan zdrowia nauczyciela zachodzi potrzeba udzielenia temu nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia. W orzeczeniu lekarz wskazuje też okres, na który potrzeba udzielić urlopu dla poratowania zdrowia. Jeśli zaś stan zdrowia nauczyciela nie uzasadnia, według lekarza, konieczności udzielenia nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia – lekarz stwierdza to w orzeczeniu.</p> <p>Wzór orzeczenia o potrzebie udzielenia nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia określony został w załączniku nr 1 do r.o.p.u.</p> <p>Orzeczenie wystawiane jest w trzech egzemplarzach, z których:</p> <ul style="list-style-type: none"> – jeden doręczany jest nauczycielowi, – drugi doręczany jest dyrektorowi szkoły, w której zatrudniony jest nauczyciel, – trzeci włączany jest do dokumentacji medycznej pacjenta (nauczyciela).
<i>Odwołanie od orzeczenia o potrzebie udzielenia urlopu dla poratowania zdrowia</i>	
6	<p>Osobami uprawnionymi do wniesienia odwołania są: nauczyciel, wobec którego zostało wydane orzeczenie, dyrektor szkoły, w której zatrudniony jest ww. nauczyciel</p> <p>Odwołanie powinno zostać uzasadnione.</p> <p>Odwołanie kierowane jest do wojewódzkiego ośrodka medycyny pracy, ale za pośrednictwem lekarza, który wydał orzeczenie. Lekarz, do którego wpłynęło odwołanie, w terminie 14 dni, od jego otrzymania, przekazuje do wojewódzkiego ośrodka medycyny pracy następujące dokumenty: odwołanie, kopię dokumentacji medycznej badania, które stanowiło podstawę wydania orzeczenia dotyczącego potrzeby udzielenia nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia</p>
7	<p>Orzeczenie wydane w trybie odwoławczym przez wojewódzki ośrodek medycyny pracy, jest ostateczne, co oznacza, że nie przysługują już od takiego orzeczenia żadne środki odwoławcze. Wzór orzeczenia wydanego w trybie odwoławczym określa załącznik nr 2 do r.o.p.u.</p>
<i>Obowiązek udzielenia nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia</i>	
8	<p>Dyrektor szkoły ma obowiązek udzielić urlopu dla poratowania zdrowia nauczycielowi:</p> <ul style="list-style-type: none"> – w stosunku do którego zostało wydane orzeczenie lekarskie o potrzebie udzielenia urlopu dla poratowania zdrowia i – nauczyciel ten spełnia pozostałe przesłanki dotyczące stażu pracy oraz warunków zatrudnienia.

Nr	KOMENTARZ
9	Dyrektor szkoły ma jednak prawo kwestionować orzeczenie wydane w przedmiocie potrzeby udzielenia nauczycielowi tego urlopu poprzez wniesienie odwołania od takiego orzeczenia. Orzeczenie womp jest w danej sprawie wiążące również dla dyrektora. Jeśli w orzeczeniu, wydanym na skutek wniesienia odwołania, potwierdzona zostanie potrzeba udzielenia nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia – dyrektor szkoły zobligowany jest udzielić nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia.
<i>Długość urlopu dla poratowania zdrowia</i>	
10	Urlop jednorazowo nie może przekroczyć roku, a w czasie całego zatrudnienia – trzech lat. Nauczyciel może korzystać z urlopu wiele razy, ważne, aby łączny czas urlopów nie przekroczył trzech lat kalendarzowych.
11	O kolejny urlop nauczyciel może się ubiegać nie wcześniej niż po upływie roku od dnia zakończenia poprzedniego.

PODSTAWA PRAWNA:

- art. 73 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r., poz.191) – KN,
- rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 27 października 2005 r. w sprawie orzekania o potrzebie udzielenia nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia (Dz. U. z 2005 r. Nr 233, poz. 1991) – r.o.p.u.